

B. Personalbericht

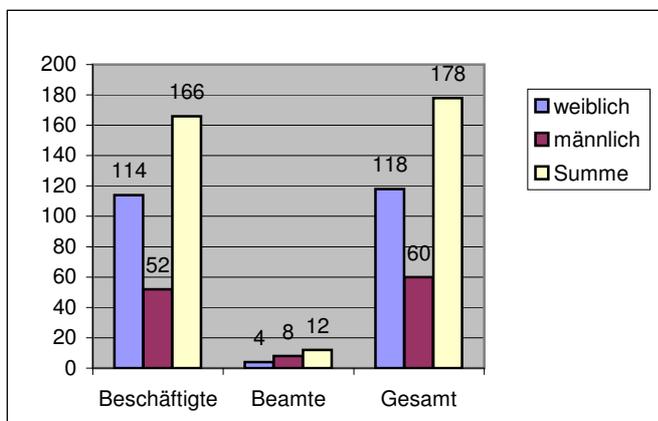
1. Entwicklung der Personalauszahlungen in den Jahren 2012 - 2013

HH-Jahr	Personal- auszahlungen	Beschäftigte	Steigerung zum Vorjahr in %		Auszahlungen lfd. Verwaltungs- tätigkeit	Prozentualer Anteil der Personalaus- zahlungen an Auszahlungen aus lfd. Verwaltungs- tätigkeit
			Personal- auszahlungen	Beschäftigte		
Ist 2012	5.845.221,00 €	179			14.603.399,95 €	40,03
Ist 2013	5.994.991,00 €	178	2,56	-0,56	15.152.597,76 €	39,56

2. Stand des Personals (Ist-Stand: 31. Dezember 2013)

a) Aufteilung der Beschäftigten nach Beschäftigungsgruppen und Geschlecht

	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	114	4	118
männlich	52	8	60
Summe	166	12	178

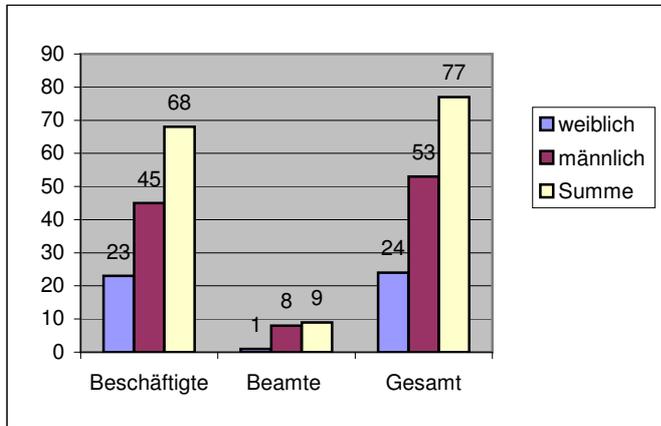


b) Anzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden

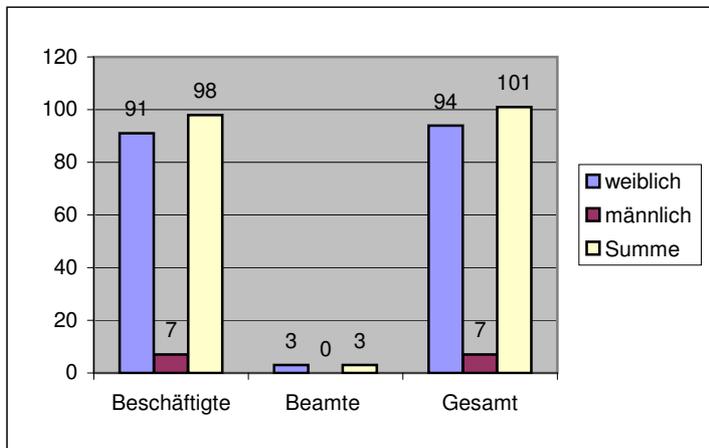
	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	2.659,50	62,50	2.722,00
männlich	1.882,00	328,00	2.210,00
Summe	4.541,50	390,50	4.932,00

c) Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte

Vollzeit	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	23	1	24
männlich	45	8	53
Summe	68	9	77

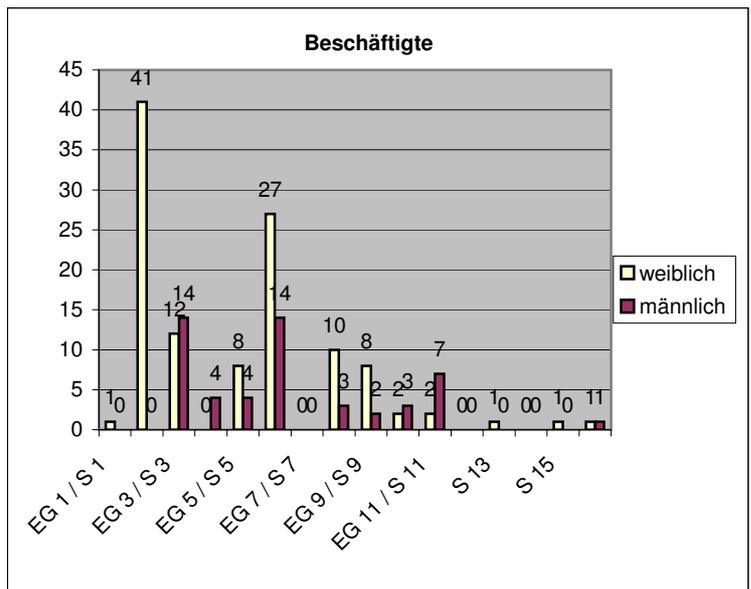


Teilzeit	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	91	3	94
männlich	7	0	7
Summe	98	3	101

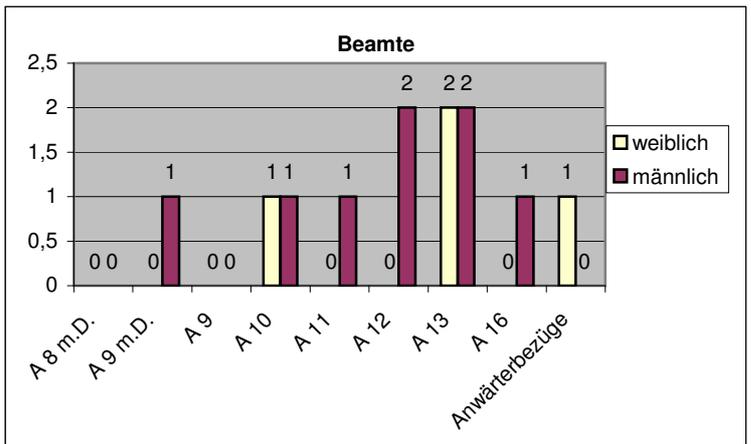


d) Verteilung der Entgelt- und Besoldungsgruppen

Beschäftigte		
	weiblich	männlich
EG 1 / S 1	1	0
EG 2 / S 2	41	0
EG 3 / S 3	12	14
EG 4 / S 4	0	4
EG 5 / S 5	8	4
EG 6 / S 6	27	14
EG 7 / S 7	0	0
EG 8 / S 8	10	3
EG 9 / S 9	8	2
EG 10 / S 10	2	3
EG 11 / S 11	2	7
EG 12 / S 12	0	0
S 13	1	0
S 14	0	0
S 15	1	0
Auszubildende	1	1



Beamte		
	weiblich	männlich
A 8 m.D.	0	0
A 9 m.D.	0	1
A 9	0	0
A 10	1	1
A 11	0	1
A 12	0	2
A 13	2	2
A 16	0	1
Anwärterbezüge	1	0



e) Quoten

Schwerbehindertenquote:	7,56%
Frauenquote:	66,86%
Teilzeitquote:	57,56%
Beschäftigte im Mutterschutz/Elternzeit:	1
Beschäftigte im Sonderurlaub:	1
Geringfügig Beschäftigte:	0
Jobsharing:	0
Altersteilzeit:	1

Die Teilzeitquote ist mit 57,56 % auch wie in den Vorjahren hoch. Das Ziel der Stadtvertretung, Arbeitsplätze grundsätzlich teilbar zu gestalten, wird weiterhin erfolgreich umgesetzt. Auch Führungspositionen sind mit teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen besetzt.

Altersteilzeit:

Es hat sich ein Mitarbeiter im Jahr 2013 in einem Altersteilzeitarbeitsverhältnis (Freistellungsphase) befunden, dieser ist zum 01.09.2013 in Regelaltersrente gegangen.

3. Altersstruktur der Beschäftigten der Stadt Büdelsdorf (Ist-Stand: 31. Dezember 2013)

	Beschäftigte	Beamte	männlich	weiblich	Gesamt
bis 30 Jahre	18	1	5	12	19
31 - 40 Jahre	20	3	5	15	23
41 - 50 Jahre	45	3	15	31	48
51 - 60 Jahre	70	3	24	50	73
ab 61 Jahre	13	2	8	7	15
Gesamt	166	12	57	115	178

4. Einstellungen, Abgänge (Zeitraum 01.01.2013 bis 31.12.2013)

Art	Anzahl	Erläuterung
Einstellungen	5	5 befristet
Kündigung	0	
Ruhestand	2	Regelaltersrente
Erwerbsunfähigkeitsrente	0	
Ende Zeitvertrag	2	
Auflösungsverträge	7	
Versetzung	0	
Tod	0	

Bei den befristet abgeschlossenen Arbeitsverträgen handelt es sich um die nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz zulässigen Fälle von Vertretungen.

5. Fort- und Ausbildungsmaßnahmen 2013

	Zahl der Fort- und Ausbildungsmaßnahmen	Zahl der fortgebildeten Mitarbeiter/-innen	Seminar-kosten (incl. Reisekosten)
Fachbereich Gesellschaftliche Angelegenheiten	41	44	9.418,67
Fachbereich Finanzen und Innerer Service	43	11	16.339,27
Fachbereich Bauen und Umwelt	23	11	8.021,43
Bürgermeister- und Stadtvertretungsbüro	8	3	1.288,70
Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement und Unternehmenskultur	16	65	10.966,57
Personalrat	5		1.364,70
Schwerbehindertenvertretung	3	2	380,00
Gleichstellungsbeauftragte	-	-	0,00

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird durch die Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen ermöglicht, im Rahmen ihrer Vorgaben eigenverantwortlich, informiert, bürgerfreundlich sowie ziel- und leistungsbezogen tätig zu werden.

6. Überstunden 2013

ausgezählte Überstunden: 21 Stunden

Das von der Stadtvertretung vorgegebene Ziel, als unmittelbaren Beitrag zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit grundsätzlich keine bezahlten Überstunden zu leisten, konnte im Jahr 2013 nur teilweise erreicht werden.

Im Fachbereich Gesellschaftliche Angelegenheiten, Einrichtung Bücherei, mussten aufgrund des Zeitablaufs einer befristet beschäftigten Aushilfskraft Überstunden ausgezahlt werden.

Büdelndorf, den 18.11.2014

gez. Jürgen Hein