

B. Personalbericht

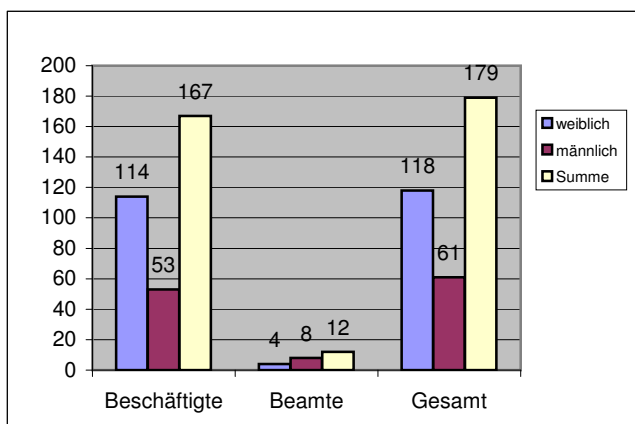
1. Entwicklung der Personalauszahlungen in den Jahren 2011 - 2012

HH-Jahr	Personal- auszahlungen	Beschäftigte	Steigerung zum Vorjahr in %		Auszahlungen lfd. Verwaltungs- tätigkeit	Prozentualer Anteil der Personalaus- zahlungen an Auszahlungen aus lfd. Verwaltungs- tätigkeit
			Personal- auszahlungen	Beschäftigte		
Ist 2011	5.211.936,00 €	169			17.038.315,63 €	30,59
Ist 2012	5.845.221,00 €	179	12,15	5,92	14.603.399,95 €	40,03

2. Stand des Personals (Ist-Stand: 31. Dezember 2012)

a) Aufteilung der Beschäftigten nach Beschäftigungsgruppen und Geschlecht

	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	114	4	118
männlich	53	8	61
Summe	167	12	179

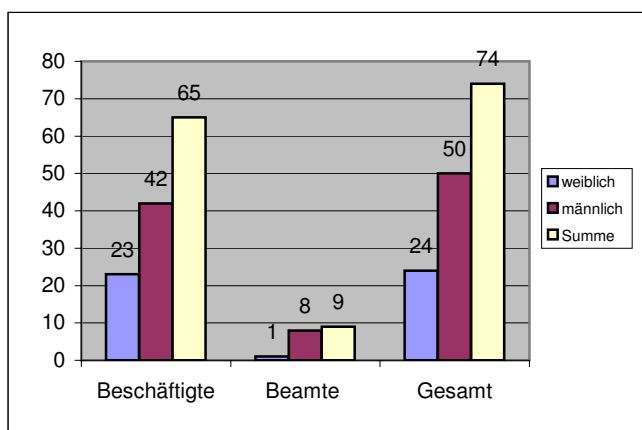


b) Anzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden

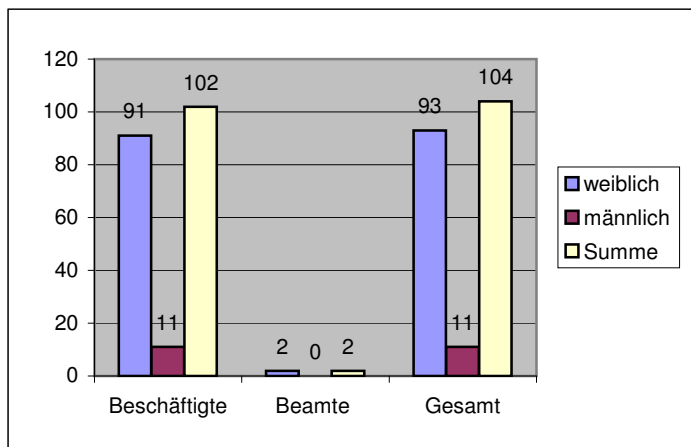
	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	2.709,89	124,30	2.834,19
männlich	1.946,38	328,00	2.274,38
Summe	4.656,27	452,30	5.108,57

c) Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte

Vollzeit	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	23	1	24
männlich	42	8	50
Summe	65	9	74

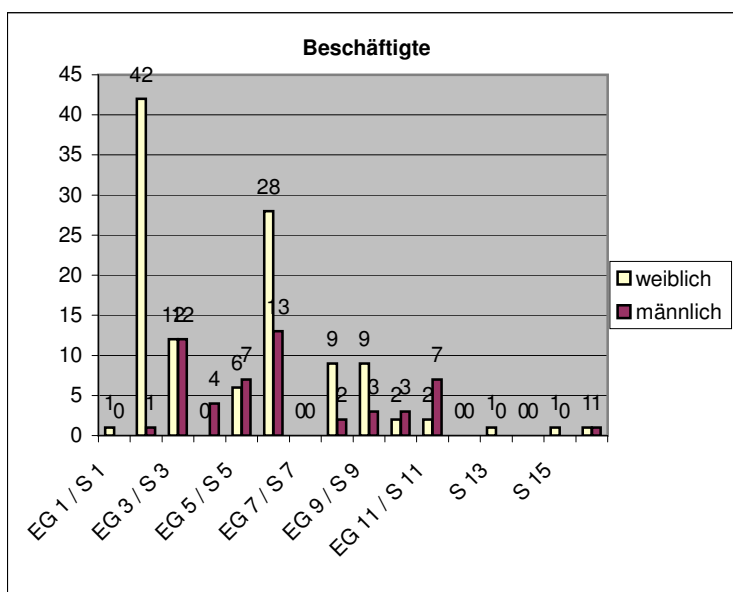


Teilzeit	Beschäftigte	Beamte	Gesamt
weiblich	91	2	93
männlich	11	0	11
Summe	102	2	104

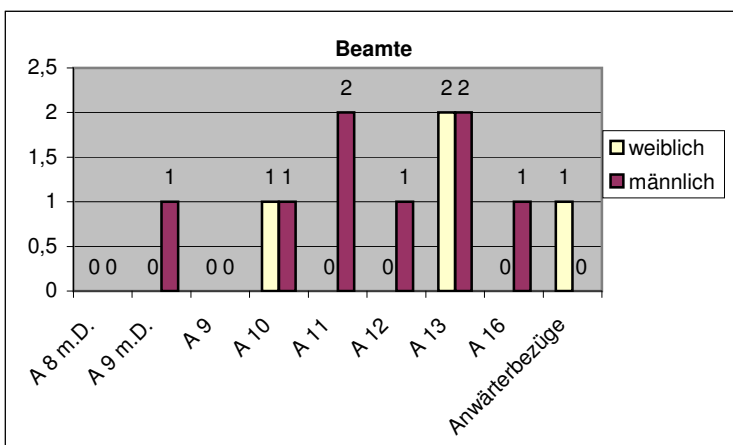


d) Verteilung der Entgelt- und Besoldungsgruppen

Beschäftigte		
	weiblich	männlich
EG 1 / S 1	1	0
EG 2 / S 2	42	1
EG 3 / S 3	12	12
EG 4 / S 4	0	4
EG 5 / S 5	6	7
EG 6 / S 6	28	13
EG 7 / S 7	0	0
EG 8 / S 8	9	2
EG 9 / S 9	9	3
EG 10 / S 10	2	3
EG 11 / S 11	2	7
EG 12 / S 12	0	0
S 13	1	0
S 14	0	0
S 15	1	0
Auszubildende	1	1



Beamte		
	weiblich	männlich
A 8 m.D.	0	0
A 9 m.D.	0	1
A 9	0	0
A 10	1	1
A 11	0	2
A 12	0	1
A 13	2	2
A 16	0	1
Anwärterbezüge	1	0



e) Quoten

Schwerbehindertenquote:	5,59%
Frauenquote:	65,92%
Teilzeitquote:	58,10%
Beschäftigte im Mutterschutz/Elternzeit:	7
Beschäftigte im Sonderurlaub:	0
Geringfügig Beschäftigte:	0
Jobsharing:	0
Altersteilzeit:	1

Die Teilzeitquote ist mit 58,10 % auch wie in den Vorjahren hoch. Das Ziel der Stadtvertretung, Arbeitsplätze grundsätzlich teilbar zu gestalten, wird weiterhin erfolgreich umgesetzt. Auch Führungspositionen sind mit teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen besetzt.

Altersteilzeit:

Es hat sich ein Mitarbeiter im Jahr 2012 in einem Altersteilzeitarbeitsverhältnis (Freistellungsphase) befunden.

3. Altersstruktur der Beschäftigten der Stadt Büdelsdorf (Ist-Stand: 31. Dezember 2012)

	Beschäftigte	Beamte	männlich	weiblich	Gesamt
bis 30 Jahre	19	1	5	15	20
31 - 40 Jahre	23	3	6	20	26
41 - 50 Jahre	60	3	17	46	63
51 - 60 Jahre	59	5	26	38	64
ab 61 Jahre	6	0	3	3	6
Gesamt	167	12	57	122	179

4. Einstellungen, Abgänge (Zeitraum 01.01.2012 bis 31.12.2012)

Art	Anzahl	Erläuterung
Einstellungen	20	13 befristet
Kündigung	1	
Ruhestand	1	Altersrente für Frauen
Erwerbsunfähigkeitsrente	2	
Ende Zeitvertrag	3	
Auflösungsverträge	3	
Versetzung	1	
Tod	0	

Bei den befristet abgeschlossenen Arbeitsverträgen handelt es sich um die nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz zulässigen Fälle von Vertretungen.

5. Fort- und Ausbildungsmaßnahmen 2012

	Zahl der Fort- und Ausbildungs- maßnahmen	Zahl der fortgebildeten Mitarbeiter/- innen	Seminar- kosten (incl. Reisekosten)
Fachbereich Gesellschaftliche Angelegenheiten	39	37	10.951,61
Fachbereich Finanzen und Innerer Service	40	15	16.462,60
Fachbereich Bauen und Umwe	14	9	3.371,93
Bürgermeister- und Stadtvertretungsbüro	6	4	2.453,98
Personalrat	8	7	2.348,77
Gleichstellungsbeauftragte	-	-	0,00

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird durch die Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen ermöglicht, im Rahmen ihrer Vorgaben eigenverantwortlich, informiert, bürgerfreundlich sowie ziel- und leistungsbezogen tätig zu werden.

6. Überstunden 2012

ausgezahlte Überstunden: 141 Stunden

Das von der Stadtvertretung vorgegebene Ziel, als unmittelbaren Beitrag zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit grundsätzlich keine bezahlten Überstunden zu leisten, konnte im Jahr 2012 nur teilweise erreicht werden.

Im Fachbereich Finanzen und Innerer Service mussten oben genannte Überstunden ausgezahlt werden. Grund hierfür war ein erhöhtes Arbeitsaufkommen in Verbindung mit dem Wechsel eines Kollegen zu einer anderen Kommune.

Büdelsdorf, den 06.08.2013

gez. Hein