

Der Büdelsdorfer Weg Unternehmenskultur und Betriebliches Gesundheitsmanagement

Stadt Büdelsdorf



Daten

- **Größe der Stadt**

- **10058 Einwohner**
- **Wirtschaftsstandort mit ca.740 Betrieben**
- **Seit 2000 Stadtrecht**

Daten

● Mitarbeiter bei der Stadt

- Verwaltung mit 53 Stellen (43,68 Vollzeitstellen)
- Einrichtungen mit 127 Stellen (83,71 Vollzeitstellen)
- Gesamt: 180 Stellen (127,39 Vollzeitstellen)

Der Büdelisdorfer Weg

- **Beweggründe**

- Hoher Veränderungsdruck, zunehmende Arbeitsverdichtung, Personalabbau, höhere Anforderungen an die Kompetenz, immer schneller ablaufende Umstrukturierungsprozesse und der hohe Anspruch der Politik und der Bürgerinnen und Bürger.

Der Büdelsdorfer Weg

● Beweggründe

- All diese Faktoren erhöhen die physische und psychische Belastung der Beschäftigten.
- Focus auf die MA und deren Gesundheit richten. Somit gewinnt das BGM (auch über die gesetzlichen Anforderungen hinaus) zunehmend an Bedeutung.

Der Büdelsdorfer Weg

● Handlungsfelder

- Unternehmens- und Führungskultur
- Balanceorientierte Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Freizeit
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Betriebliche Rahmenbedingungen
- Qualifikation
- Coaching

Der Büdelisdorfer Weg

● Erkenntnis/Motivation

- Das bestehende Personalentwicklungskonzept mit seinen überwiegend organisatorischen Regelungen soll fortgeschrieben werden
- Rein organisatorische Maßnahmen in der Personalentwicklung reichen nicht mehr aus, da häufig die innerer Balance und wirkliche Entlastungsstrategien fehlen

Der Büdelsdorfer Weg

● Erkenntnis/Motivation

- Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels wollen wir als Stadt für unsere Mitarbeiter attraktiv bleiben und für neue Mitarbeiter attraktiv sein

Der Büdelisdorfer Weg

● Erkenntnis/Motivation

- Wir wollen vom **entweder/oder** zum **sowohl als auch** kommen, denn MA wünschen sich sowohl ein erfülltes berufliches als auch privates Leben.

Der Büdelsdorfer Weg

● Erkenntnis/Motivation

- Es fehlt uns nicht an Breite,
sondern an Tiefe
- Wir wollen die Blickrichtung ändern: Warum bleiben Menschen trotz hoher Belastung gesund? (Salutogenese) und nicht :was macht Menschen krank?

Der Büdelsdorfer Weg

● Leitgedanken

- Rahmenbedingungen schaffen, damit die individuelle Balance besser gelingen kann
- Familienbewusste Unternehmens- und Führungskultur als Wertefundament

Der Büdelsdorfer Weg

● Leitgedanken

- Das Leitbild zur Unternehmenskultur wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern getragen
- Wir geben unserer Arbeit Sinn und schaffen Orientierung und Verbundenheit

Der Büdel

● Leitgedanken

- Wir stellen den Menschen in seiner Gesamtheit (Körper, Geist und Seele) in den Mittelpunkt.
- Wir betrachten uns als einen Ort menschlicher Entwicklung an gemeinsamen Aufgaben

Der Büdelsdorfer Weg

● Leitgedanken

- Fehler und Krisen werden als Chance zur Entwicklung angesehen
- Führung hat dabei eine entscheidende Rolle, Führungskräfte haben Vorbildfunktion
- Die Bereitschaft zum lebenslangen Lernen wird vorausgesetzt

Der Büdel

● Leitgedanken

- [www. buedelsdorf.de](http://www.buedelsdorf.de)
- Die 3 W's stehen für:

Wandel

Wahrnehmung

Wertschätzung

Der Büdelisdorfer Weg

● Ziele

- Stärkung der Eigenverantwortung im Hinblick auf Gesunderhaltung und die persönlichen Bedürfnisse
- Stärkung der sozialen Kompetenz
- Unterstützung der individuellen Entwicklung

Der Büdelisdorfer Weg

● Ziele

- Sinnhaftigkeit der Arbeit
- Verbundenheit mit dem Arbeitgeber
- Stärkung des Miteinanders
- Stärkung der Führungskompetenz

Der Büdelisdorfer Weg

● Ziele

- Zufriedenheit
- Stärkung der Attraktivität als Arbeitgeber
- Schaffung von Angeboten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Erhalt und Steigerung der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit

Der Büdel

● Ausgangslage

Eine **Organisation**, die sich durch Folgendes auszeichnet:

- Flache Hierarchien
- Weitgehende Delegation von Verantwortung
- „Politik der offenen Tür“ bei allen MA
- Kooperativer Führungsstil
- Kurze Wege der Kommunikation und Entscheidung
- Gute Fortbildungsmöglichkeiten
- Strategische Ziele und Grundsätze durch Politik

Der Büdel

● Ausgangslage

Ein **Personalentwicklungskonzept** mit folgenden Instrumenten:

- Jährliche MA-Gespräche (Wohlfühlgespräche)
- Mitarbeiterbefragungen
- Beurteilungsgespräche (MA und FK)
- Zielvereinbarungen
- Leistungsorientierte Bezahlung für Beschäftigte
- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Möglichkeit der Heimarbeit
- Teilzeitmodelle (auch für FK)
- Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Betrieblicher Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Büdelsdorfer Weg

- **Unsere Schritte auf dem Büdelsdorfer Weg**
 - auf verschiedenen Pfaden:
 - **Leitbild/Unternehmenskultur**
 - **Schulung der sozialen Kompetenzen**
 - **Fachvorträge zu Lebensthemen**
 - **Gesundheitskurse**
 - **Coaching**
 - **Evaluation**

Der BüdelSDorfer Weg

● Gemeinsamer Auftakt

– Dienstversammlung am 7. Juni 2012



Der Büdelsdorfer Weg

● **Leitbild/Unternehmenskultur**

- Mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erarbeitet
- Keine Hochglanzbroschüre
- Etwas Bildhaftes, das auch gelebt und bedarfsgerecht weiterentwickelt wird
- Spiegelt sich in der Haltung aller wieder

Der Büdelsdorfer Weg

- Leitbildveranstaltung am 8.12.2012



Der Büdelisdorfer Weg



Der Büdel

s*dorf*er Weg

Der Büdelisdorfer Weg

Der Leitfaden (Der Schatz der Stadt)



Der Büdelisdorfer Weg

- Abschluss der Leitbildentwicklung



Der Büdelsdorfer Weg

- **Schulung der sozialen Kompetenzen**
 - Eigenverantwortung
 - Achtsamkeit
 - Wertschätzung
 - Kommunikation

Der Büdelisdorfer Weg

● Schulung der sozialen Kompetenzen

1. Führungskräfte Schulungen

- Gesundheit ist Führungsaufgabe
- Stärkung der Führungskompetenzen
 - Ich-Stärkung
 - Innere Führung
 - Kommunikation
 - Menschenkenntnis
- Stärkung des Zusammenhalts durch gemeinsame Veranstaltungen (Schulungen, Kaminabende)

Der Büdelisdorfer Weg

- **Schulung der sozialen Kompetenzen**

2. Mitarbeiterschulungen

- Gesundheit
- Kommunikation
- Sozial- und Methodenkompetenzen
(Zeit- und Selbstmanagement, emotionale Gelassenheit, Menschenkenntnis, Umgang mit Konflikten)

Der Büdel

s Dorf Weg

● Fachvorträge zu Lebensthemen

- Elternberatung
- Krisenberatung
- Pflege Angehöriger
- Ernährung
- Burn out
- Mobbing

Die Stadt Büdel

s Dorf öffnet eine interne Veranstaltung im Rahmen des Gesundheitsmanagements für interessierte Eltern

Büdels Dorf
die junge Stadt.
Stabsstelle
Gesundheitsmanagement und
Unternehmenskultur

Entschiedene Eltern - zufriedene Kinder

Einfühlsam und dennoch klar erziehen

Ein Vortrag von Monika Kiel-Hinrichsen

9.4.2014 | 20:00 Uhr

Eigenanteil: € 5,00

Veranstaltungsort: Aula der Heinrich-Heine-Schule,
Akazienstr. 17, Büdel

s Dorf

Eine Veranstaltung der Stadt Büdel

s Dorf in Kooperation mit dem Ipsum-Institut Kiel. Bei Fragen wenden Sie sich an Frau Pabel-Gethke, erreichbar dienstags und mittwochs von 8.00 - 13.00 Uhr unter der Telefonnummer 04331 - 355 130

Monika Kiel-Hinrichsen ist Erzieherin, Sozial- und Waldorfpädagogin und in eigener Praxis auf den Gebieten Biographiearbeit, Ehe- und Erziehungsberatung, Mediation & Supervision tätig. Neben ihrer Seminar- und Vortragstätigkeit im In- und Ausland leitet sie das Ipsum-Institut Kiel und ist Autorin mehrerer pädagogischer Ratgeber.

Der Büdelsdorfer Weg

● Gesundheitskurse

- Kurse in Kooperation mit der VHS
- Zum Teil während der Mittagszeit
- Arbeitszeit wird dafür bereitgestellt
- Mobile Massage
- Kooperationen mit den Krankenkassen
(Gesundheitscheck, Rückenschulungen, Aktionen)

Der Büdelisdorfer Weg

● Coaching

- als zusätzliches Personalentwicklungsinstrument
- als personensorientierte Beratung und Unterstützung der Beschäftigten in schwierigen (beruflichen und privaten) Situationen bezogen auf den aktuellen beruflichen Kontext und die individuelle Problemstellung

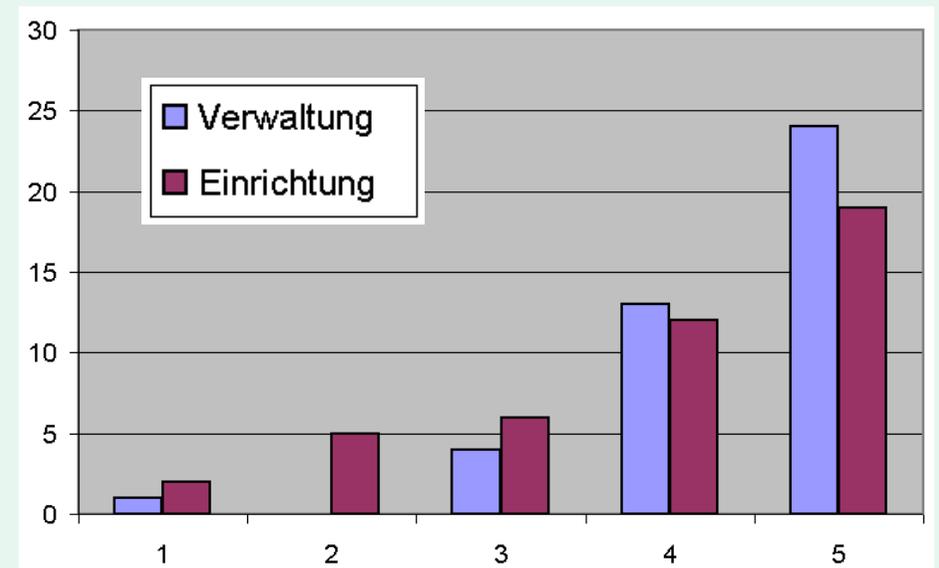
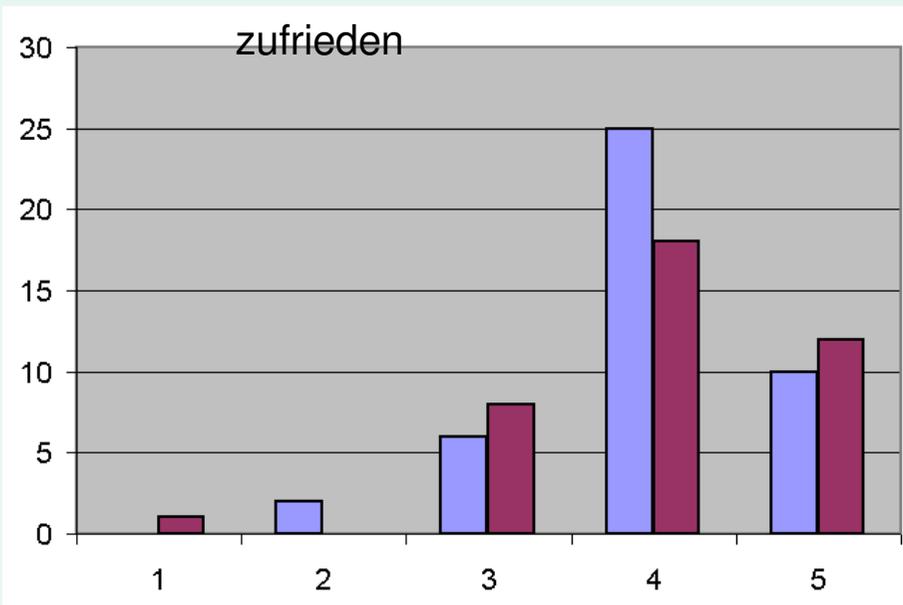
Der Büdelisdorfer Weg

● Evaluation

- Ergebnisse Allgemeine Mitarbeiterbefragung

Die Arbeitszufriedenheit ist überwiegend hoch bis sehr hoch

80% der Mitarbeiter/innen sind mit dem Arbeitsklima



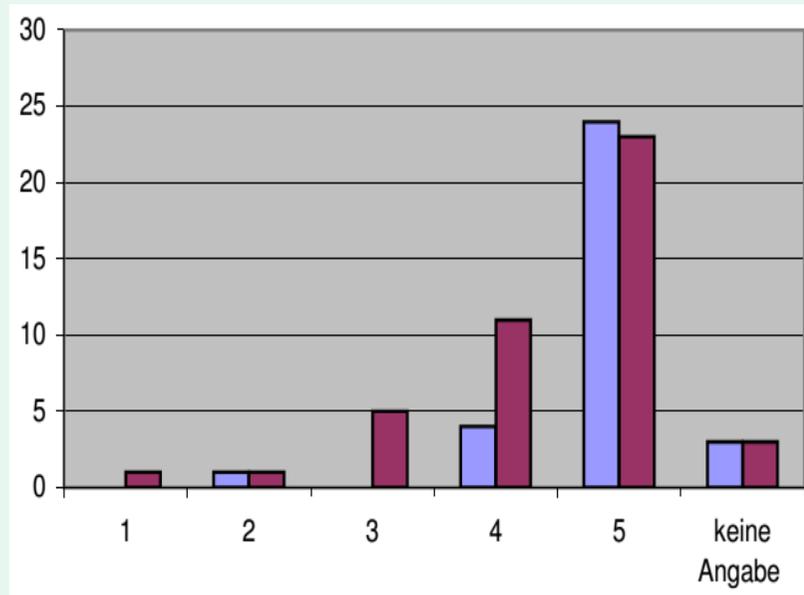
Der Büdel

sdorfer Weg

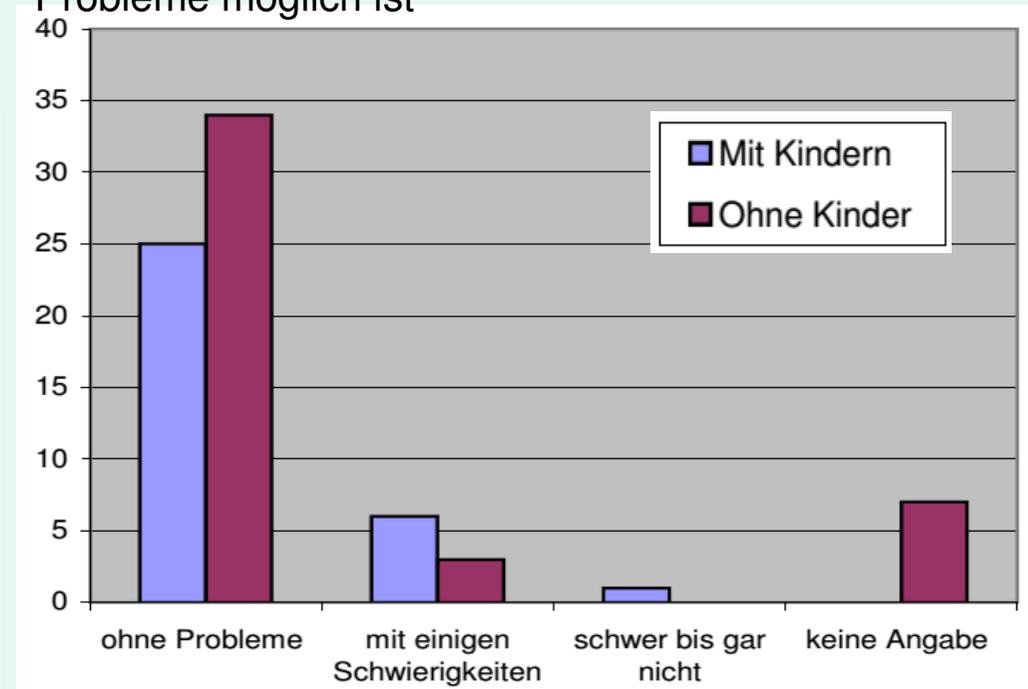
● Evaluation

- Ergebnisse Mitarbeiterbefragung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Wie wichtig ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

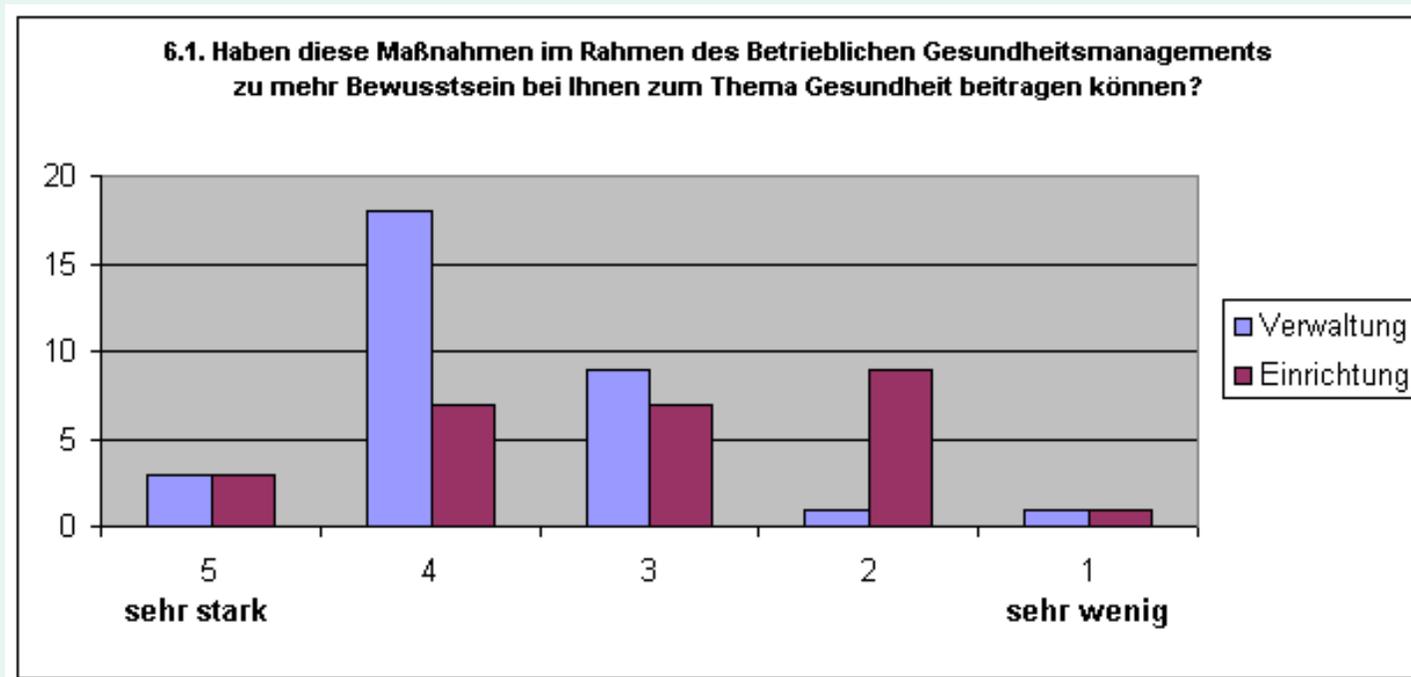


77% geben an, dass eine Vereinbarkeit ohne Probleme möglich ist



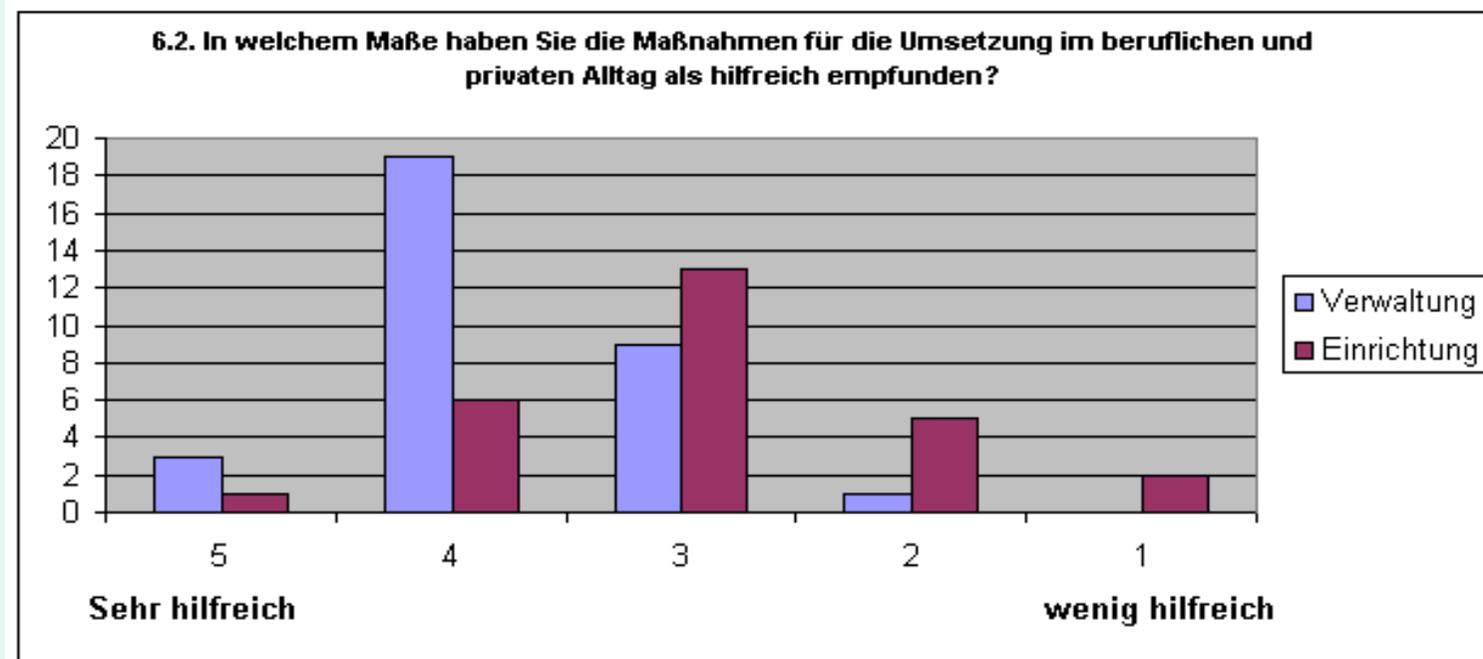
● Evaluation

Ergebnisse Mitarbeiterbefragung zur Wirkung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements



● Evaluation

Mitarbeiterbefragung zur Wirksamkeit des Betrieblichen Gesundheitsmanagements



Der Büdelsdorfer Weg

● Bedeutung

- Die Aufgabe Betriebliches Gesundheitsmanagement/ Unternehmenskultur ist als Stabsstelle beim Bürgermeister angesiedelt
- Nicht „nebenbei“ zu erledigen
- Diese Organisation ist durch die Politik bestätigt
- Verantwortung für die Gestaltung gesunder Rahmenbedingungen trägt im öffentlichen Bereich auch die Politik

Der Büdelsdorfer Weg

**Menschen geben ihr Bestes,
wenn es Ihnen gut geht**